



Capital Social 247330300 lei
C.U.I.: 11054537
Registrul Comerțului J40/9775/1998
B-dul Dinicu Golescu 38
Ro-010873 București, 1 România



CABINET DIRECTOR GENERAL
Nr. 17/1.06.09.2013

Către

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FEROTIARA MIȘCARE COMERCIAL
ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FEROTIARE
REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR**

- EPURE MARIAN
- URSEIU DAN
- DAN REMUS

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, vă notificăm intenția de a efectua concedieri colective la CFR Marfă și având în vedere prevederile alineatului 2 al aceluiași articol, vă comunicăm următoarele:

NUMĂRUL TOTAL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AI CFR MARFĂ SA

Personalul CFR Marfa la data de 31 mai 2013 era de 8.972 salariați, împartiti in doua mari categorii:

a. Muncitori

b. Personal de specialitate si administrativ

a. Muncitorii totaliza un numar de 7.242 salariați, împartiti in :

1. Necalificați = 7 salariați

2. Calificați = 7.235 salariați

Muncitorii calificați se împart in:

- calificați pentru activitatea de exploatare = 6.057 salariați
- calificați pe categorii = 1.129 salariați
- calificați in activitatea de circulatie a marfurilor, alimentatie publica si turism = 11 salariați
- calificați in activitatea de informatica = 7 salariați
- calificați in activitatea de transporturi auto = 31 salariați

b. Personalul de specialitate si administrativ totaliza un numar de 1.730 salariați, împartiti in:

- Personal cu functii de executie = 1.246 salariați
- Personal cu functii de conducere = 484 salariați

MOTIVELE CARE DETERMINĂ CONCEDIEREA PRECONIZATĂ SUNT URMĂTOARELE:

CFR Marfa isi desfasoara activitatea pe o piata puternic concurentiala, in care trebuie sa adopte in mod dinamic metode noi de gestionare a afacerii, astfel incât sa faca fata competitorilor privati, in conditii de rentabilitate si eficienta operationala.

Evolutia CFR Marfa, in perioada 2009 –2012, arata ca societatea s-a confruntat cu mari dezechilibre financiare, care-i afectau stabilitatea, astfel:

➤ **In anul 2009**, datorita crizei financiare care a afectat economia României, prestatia CFR Marfa a scazut cu circa **40%** fata de anul 2008. Societatea a luat masuri de reducere a cheltuielilor, a elaborat un Program de restructurare concomitent cu pensionarea salariaților care îndeplineau condițiile de pensionare la cerere, a trimis in somaj, prin rotatie, cca 6.000 de salariați pe luna. Cu toate acestea, pierderea la **incheierea anului 2009** a fost de **342 mil lei**, iar societatea inregistra datorii catre bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale si alte fonduri in valoare de **354 mil lei**.

➤ **In primele luni ale anului 2010**, prestatia a scazut cu **43%** fata de anul 2009. Situatia economica a CFR Marfa a continuat sa se deterioreze, ceea ce a fortat conducerea societatii sa puna in aplicare un nou Program de concediere colectiva ce a vizat un numar de **4964 salariați**, care au beneficiat de protectie sociala prin acordarea de plati compensatorii. La sfârșitul anului 2010, pierderile financiare inregistrate de CFR Marfa se ridicau la suma de **354 mil lei**. Veniturile din exploatare incasate de societate reprezentau doar 94,7% din veniturile obtinute in anul 2009 si **56%** fata de anul 2007, ultimul an când societatea a inregistrat profit, fiind mai mici decât cheltuielile in exploatare cu **23%**.

➤ **In anul 2011**, obiectivul CFR Marfa a fost consolidarea pozitiei pe segmentul de piata a transporturilor de marfa, pe care il avea la finele anului 2010 si continuarea programului de restructurare inceput in anul 2010.

Chiar daca CFR Marfa a incheiat anul 2011 cu o crestere de **19,7%** a volumului de marfuri transportate si de **18,6%** a parcursul tarifar al marfurilor, fata de anul 2010, totusi rezultatul financiar indica o pierdere totala de **-93,5 mil. lei**. Societatea inregistra **150 mil. lei**, pentru **majorari de întârziere si penalitati**, generate de cresterea platilor restante catre bugetul consolidat al statului si furnizori.

Incepând cu luna iulie 2011, s-a pus in aplicare a doua etapa a **Programului de restructurare si reorganizare**. Masurile operationale si tehnico-organizatorice au vizat pe lânga comasari de unitati si disponibilizarea unui numar de **2460 salariați**.

➤ **In anul anul 2012**, societatea si-a propus o *crestere* fata de anul 2011 cu **1,5%** a prestatiei si cu **2,3%** a veniturilor totale, un rezultat brut negativ de **-95 mil lei**.

La sfârșitul anului 2012, CFR Marfa inregistra o prestatie mai mica cu **16,1%** pentru volumul marfurilor transportate fata de buget, venituri mai mici cu **14,1%** fata de buget, cheltuieli mai mari cu **10,4 %** fata de cheltuielile planificate si un rezultat brut negativ de **-405 mil lei**.

Societatea a acumulat **datorii totale** pe termen scurt la bugetul consolidat al statului si la furnizori, in valoare de **1892 mil lei**.

Ca urmare a rezultatelor financiare negative din perioada 2008-2011, a acumularii de datorii comerciale si obligatii la **Bugetul consolidat al statului**, generatoare la rândul lor de penalitati si taxe accesorii, in anul 2012 statul român a decis demararea actiunii de privatizare a CFR Marfa, prin vânzarea unui pachet majoritar de actiuni catre un investitor privat.

Aceasta masura a fost asumata de statul român prin **Memorandumul Tehnic de Intelegere**, anexă la Scrisoarea de intenție transmisă de către autoritățile române către **Fondul Monetar Internațional**, în luna mai 2012.

Totodata, au fost identificate o serie de active care vor fi transferate inainte de privatizare, catre unitati din subordinea MT, respectiv catre C.N.C.F. "CFR" S.A. si catre Societatea de Administrare a Activelor Feroviare.

Prin Hotărârea nr. 54/04.09.2013, AGA CFR Marfa si-a dat acordul pentru transferul fara plata a unor active catre CFR si catre SAAF. Printre aceste active care se afla cele **doua nave Ferry-boat Eforie si Mangalia si Centrul de Instruire Predeal**.

➤ In anul 2013, CFR Marfa si-a propus *crestere 0%* a prestatiei fata de anul 2012, prin pastrarea clientilor si a relatiilor de transport din anul anterior.

Datele pe primele 5 luni 2013, arata ca prestatia a scazut cu **19%** pentru volumul de tone transportate si cu **6%** pentru parcursul marfurilor fata de buget, veniturile totale sunt mai mici cu **8%** fata de buget iar societatea inregistreaza o pierdere bruta de **-109 mil lei**, mai mare cu **19,4 mil lei** fata de pierderea previzionata in BVC pe primele 5 luni 2013.

➤ **Nu exista premise, in perioada urmatoare, pentru cresterea veniturilor la un nivel care sa poata sustine actuala structura a SNTFM CFR Marfa. Fara luarea unor masuri urgente, societatea va continua sa lucreze in pierdere, va acumula din nou datorii, anulând efectele pozitive ale masurilor luate de actionarul unic, de stingere prin conversie in actiuni a obligatiilor la bugetul consolidat al statului.**

CFR MARFA continua sa se confrunte cu o serie de dificultati in exploatare, generate atât de circulatia pe infrastructura feroviara cât si de materialul rulant propriu :

➤ **Presiunea concurentiala** din partea operatorilor rutieri si a operatorilor particulari feroviari de marfa

➤ **Parcul rulant de vagoane si locomotive imbatrânit, peste 50% din parc are RP expirat** necesitând investitii majore.

➤ **Lipsa capacitatilor proprii de constructie, modernizari si reparatie material rulant**

➤ **Circulatia trenurilor de marfa este ingreunata datorita urmatoarelor probleme:**

- Pentru planul de mers 2012/2013 sunt declarate sectii cu capacitate saturata urmatoarele tronsoane de cale ferata: Curtici – Ghioroc, Vintu de Jos – Coslariu, Sighisoara – Atel, Micasasa - Coslariu, toate aceste conditii provocând întâzieri mari trenurilor de marfa cu implicatii in cresterea cheltuielilor de exploatare ale societatii si nemulțumirea clientilor CFR Marfa

- Limitarea tonajului maxim la 1550 tone si interzicerea circulatiei cu locomotiva intercalata pe Sectia Brasov – Predeal, limitarea tonajului trenurilor la 1200 tone pe Sectia Brasov – Sibiu

- Limitarea sarcinii pe osie la 19,5 tone/osie pe Sectia Razboieni – Tg. Mures – Deda

- Circulatia trenurilor de marfa la cale libera, pe unele sectii, datorita macazelor defecte, sini rupte, lipsa tensiune intre doua puncte de sectionare, eclise furate, contragreutati metalice furate de la stalpii de inalta tensiune, cabluri furate, BJT, BLA (bloc de linie automat) scos din functie intre doua puncte de sectionare

- Inchiderea circulatiei trenurilor de marfa pe Sectia Giurgiu N – Jilava – Bucuresti Tj (august 2005)

- Durata mare a inchiderilor de linii pentru remediere (30 zile), provoaca dificultati in circulatie

- Viteza comerciala de circulatie a trenurilor de marfa a scazut datorita numeroaselor restrictii de viteza

- Suspendarea activitatii de miscare pe unele sectii de circulatie de catre C.N."CFR" S.A

NUMĂRUL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI CARE VOR FI AFECTAȚI DE CONCEDIERE

În urma aplicării Programului de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă rezultă o reducere a numărului de personal corespunzătoare a 1.416 de posturi, după cum urmează:

a. Muncitorii 1.172 posturi, după cum urmează:

1.Necalificati = 2 posturi

2. Calificati = 1170 posturi

Muncitorii calificati se impart in:

- calificati pentru activitatea de exploatare = 923 posturi
- calificati pe categorii = 233 posturi
- calificati in activitatea de informatica = 6 posturi
- calificati in activitatea de transporturi auto = 8 posturi

b. Personalul de specialitate si administrativ 244 posturi, după cum urmează:

- Personal cu functii de executie = 212 posturi
- Personal cu functii de conducere = 32 posturi

Structura pe funcții și meserii a personalului corespunzător posturilor susmenționate este prezentată în anexă.

CRITERIILE DE STABILIRE A ORDINII DE PRIORITYATE LA CONCEDIERE POTRIVIT LEGII ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA

La aplicarea efectivă a reducerii de personal după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în ordine:

I. Criterii prioritare:

a) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul sau salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;

b) salariații care îndeplinesc condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare, și nu au cerut pensionarea în condițiile legii;

c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor;

II. Criterii minimale: aplicabile numai în cazul în care după aplicarea criteriilor prioritare, mai mulți salariați afectați de reducerea numărului de posturi de aceeași natură se află în situații similare:

a. Salariații care au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice;

b. Salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației;

c. Salariații care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;

d. Salariații care au fost sancționați pentru absențe nemotivate;

e. Salariații care au absențe nemotivate;

f. Salariații care au fost sancționați pentru alte abateri disciplinare;

g. Calificativele obținute la ultima evaluare profesională anuală. Dacă există salariați cu aceleași calificative se va lua în considerare punctajul obținut la evaluare.

h. dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al soțului care are salariul cel mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

i. măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;

j. măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

k. Salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;

l. Salariații care nu au o altă formă de calificare sau pregătire profesională suplimentară celei necesare postului pe care îl ocupă.

MĂSURILE AVUTE ÎN VEDERE PENTRU LIMITAREA NUMĂRULUI CONCEDIERILOR

1. Reducerea tuturor cheltuielilor la limita de asigurare a funcționării societății prin măsuri cum ar fi:

- executarea în regie proprie a activității de asigurare a funcționării centralelor termice, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate rezilierea unor contracte de prestări servicii;
- reducerea cheltuielilor de cazare a salariaților aflați în deplasare în interesul serviciului prin utilizarea spațiilor proprii;
- reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societății în paralel cu conservarea și valorificarea unor mijloace auto utilizate în prezent;
- reducerea cheltuielilor pentru transportul la și de la locul de muncă al salariaților care au locul de muncă în altă localitate decât cea de domiciliu.

2. Creșterea veniturilor societății prin:

- intensificarea campaniei de identificare de noi clienți la transport;
- valorificarea unor mijloace fixe disponibile din patrimoniul societății prin închiriere și chiar vânzare;
- acordarea de facilități la transport;

3. Pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă.

4. Reducerea cheltuielilor prin acordarea cărților de călătorie pe calea ferată numai pentru salariații care se deplasează pe calea ferată pentru a se prezenta la serviciu, precum și pentru cei care fac deplasări frecvente în interesul serviciului.

Reducerea cheltuielilor prin acordarea numai a 6 file de permise de călătorie pe calea ferată clasa II, pentru salariații CFR Marfă și membrii de familie ai acestora.

5. Odată cu intrarea în vigoare a Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2012-2014 al CFR Marfă, s-a stabilit menținerea suspendării acordării unor drepturi, după cum urmează:

- ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță).
- primele de Paște, Crăciun și Ziua Feroviarului.
- sporul pentru salariații care au obținut titlul științific de doctor.
- sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine.

MĂSURI PENTRU ATENUAREA CONSECINȚELOR CONCEDIERII ȘI COMPENSAȚIILE CE URMEAZĂ SĂ FIE ACORDATE SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI, CONFORM DISPOZIȚIILOR LEGALE ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

La desfacerea contractului individual de munca ca urmare a aplicării măsurilor de concediere colectivă, salariaților CFR Marfa li se va acorda o indemnizație egală cu șase salarii brute la nivelul clasei 10 de salarizare, care va fi virată în șase tranșe, în conformitate cu prevederile art. 60 (8) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2012-2014 al CFR Marfă.

Persoanele disponibilizate de la Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă „CFR Marfă” S.A., ca urmare a restructurării și reorganizării activității societății, beneficiază de următoarele drepturi:

a) personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de cartea de călătorie pe calea ferată și de permisele pentru membrii de familie și nu i se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție.

b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care societatea va avea nevoie de personal în funcțiile de natura celor ocupate de personalul afectat de concedierea colectivă, societatea va transmite salariaților care au fost concediați o comunicare în scris, iar aceștia au dreptul de a fi reangajați, fără examen sau concurs și fără perioada de probă, conform prevederilor art. 74 din Codul Muncii.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFM „CFR Marfă” S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

De asemenea, SNTFM „CFR Marfă” SA va informa personalul ce urmează a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate.

În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să prezeze activitate o anumită perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată.

CFR Marfă va face toate demersurile legale în vederea obținerii măsurilor de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concediere colectivă conform prevederilor O.U.G. nr. 36/2013. Astfel, după aprobarea Hotărârii de Guvern privind aprobarea sumelor ce urmează să fie utilizate pentru acordarea indemnizație de șomaj și venitului de completare pentru salariații concediați colectiv, aceștia vor putea beneficia de venitul de completare acordat lunar pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 ani și până la 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 ani și până la 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și până la 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de cel puțin 25 de ani.

DATA DE LA CARE SAU PERIOADA ÎN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERILE

Concedierile colective se vor face în perioada noiembrie – decembrie 2013.

TERMENUL ÎNĂUNTRU CĂRUIA ORGANIZAȚIILE SINDICALE POT FACE PROPUNERI PENTRU EVITAREA CONCEDIERILOR ORI DIMINUAREA NUMĂRULUI SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI

În conformitate cu prevederile Codului Muncii, într-un termen de 10 de zile calendaristice de la data notificării, organizațiile sindicale reprezentative pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului de salariați care vor fi concediați.

**DIRECTOR GENERAL,
Dragoș-Alexandru DRĂGHICI**



